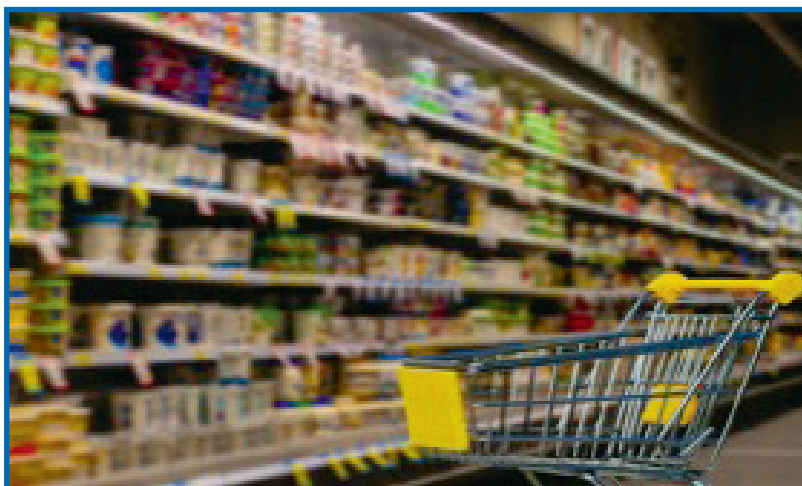


TÁJÉKOZTATÓ

Szakképzési aktualitások
A GINOP-5.3.5-18-2018-00003
A nagykereskedelmi ágazat
munkaerőigényeinek és készségigényeinek
előrejelzése elnevezésű projektről



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Tartalom

Változások a szakképzésben	4
Felnőttképzés	5
Felnőttképzők	5
Felnőttképzési jogviszony	6
A szakmai oktatás jellemzői:	7
A felnőttképzési jogviszony támogatási rendszere:	7
A duális képzés	8
Dobbantó program	9
Ösztöndíjrendszer	10

Változások a szakképzésben

Az új szakképzési rendszer – 2020. január 1-jén lépett hatályba a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény; 2020. február 15-én lépett hatályba a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet – alapjaiban dolgozta át a Szakmajegyzékben szereplő szakmák és képzések rendszerét, illetve ezek oktatási struktúráját (Lásd Kiskereskedelmi Szakképzési Rendszer tájékoztató füzet).

Az új változtatások mellett kiemelkedő szerep jut az életen át tartó tanulást segítő felnőttképzési oktatási szerkezet átalakításának, illetve egyéb juttatásokat – ösztöndíjrendszer kialakítása –, olyan lehetőségeket kínálnak a tanulni vágyóknak, amelyek akár tanulási nehézségekkel küzdők számára – Dobbantó program – nyújt segítséget vagy a szakmai oktatás keretében egyben gyakorlathoz is hozzásegíti a tanulót, továbbá a későbbi elhelyezkedést is megteremti – a duális képzés keretében.

Felnőttképzés

Felnőttképzők

A felnőttképzők 2020. december 31-ig indíthatták a régi rendszer szerinti OKJ-s képzéseiket. A változtatásokat követően szakképzettség megszerzése csak szakképző intézményben lehetséges, felnőttképző intézményekben részszakma – szakmai oktatás keretében –, illetve szakképesítés szerzhető – szakmai képzés keretében.

Fontos változás, hogy a felnőttképzők csak tanúsítványt állíthatnak ki, a szakképesítést igazoló bizonyítvány megszerzéséhez akkreditált vizsgaközpontban kell vizsgázni. A képesítő vizsga sikeres teljesítése esetén a tanulók államilag elismert, szakképesítést szereznek.

A módosítás alapján a felnőttképzési tevékenység akkor tartozik A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény hatálya alá, ha azt a felnőttképző:

- üzletszerű gazdasági tevékenység¹ keretében,
- ingyenesen, de egyedi azonosítás, vezetett nyilvántartás mellett vagy
- belső képzésként² valósítja meg.

1 Rendszeres, ellenérték megszerzésére irányuló, független formában történő tevékenység.

2 A munkáltató által saját, beszállítói, illetve partner- vagy kapcsolódó vállalkozásai foglalkoztatottjai részére történő képzés.

- A törvény hatálya alól kikerültek:
- a hat óra időtartamot el nem érő belső képzések,
- a munkavédelmi és tűzvédelmi képzések, amelyeket a munkáltatónak törvény alapján biztosít.
- Adatszolgáltatási kötelezettség változása az alábbiak szerint:
- A képzésben részt vevő személy nemére, lakcímére és adóazonosító jelére vonatkozóan nincs adatszolgáltatási kötelezettség.
- Belső képzések esetében változik az adatszolgáltatás határideje is. A korábbi, a képzés megkezdésének időpontját követő három nap helyett, az adatszolgáltatást annak a negyedévnek az utolsó napjáig kell teljesíteni, amelyikbe a belső képzés befejezésének időpontja esik.
- Megszűnt a felnőttképzők Országos Statisztikai Adatfelvételi Program keretében történő külön adatszolgáltatási kötelezettsége.

Felnőttképzési jogviszony³

Felnőttképzési jogviszony keretében szerezhető szakképzett-ség, részsakma, szakképesítés, illetve egyéb képzések⁴ is el-

3 A szakmai oktatásban 25 év feletti személy

4 Egyéb képzések a szakképzésnek nem minősülő olyan képzések, melyek a felnőttképzési törvény hatálya alá tartoznak. A képzésben részt vett személy tanúsítványt kérhet a sikeres elvégzésről.

végezhető, összesen két szakma és egy szakképesítés ingyenes megszerzésére van lehetőség.

A szakmai oktatás jellemzői:

- rugalmas időbeosztás, többségében nem nappali rendszerű oktatás,
- az előzetes tanulmányok, valamint a korábban megszerzett szakmai tapasztalat figyelembevétele (ami jelentősen lerövidítheti a Szakmajegyzékben meghatározott képzési időt),
- e-learninges formában is elvégezhető az adott oktatási modul.

A felnőttképzési jogviszony támogatási rendszere:

A felnőttképzésben résztvevő személy képzési hitelt, illetve ösztöndíjat – legalább 50 óra képzési időt elérő képzéshez vagy kiemelt jelentőségű képzéshez – vehet igénybe. Az ösztöndíj teljes összegét köteles visszafizetni, amennyiben a képzést nem fejezi be.

Az ösztöndíj legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alapbérként megállapított garantált bérminimum hetvenöt százalékának, a nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű képzés esetében kéthavi összegének megfelelő havonkénti mértékben nyújtható.

A duális képzés

A duális képzés során a középfokú szakképzési elméleti oktatás munkaerő-piaci szereplőknél, vállalatoknál, cégeknél végzett gyakorlati szakmai képzéssel egészül ki.

A tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre, a szakirányú oktatás határozott időtartamára vonatkozó szakképzési munkaszerződés megkötése mellett.⁵ A szakképzési munkaszerződés technikumban 2 év, szakképző iskolában 1 év ágazati alapoktatást követően köthető, illetve az adható munkabér összege a tárgyév első napján érvényes minimálbér legalább 60%-a, de legfeljebb a minimálbérnek megfelelő összeg.⁶

5 Szakképzési munkaszerződést elsőként a tanulmányaikat 2020. szeptemberben megkezdő tanulókkal köt a duális képzőhely.

6 Ez elsősorban a tanuló szakmai felkészültségétől, tanulmányi eredményétől függ.

Dobbantó program

A Dobbantó program keretében a szakképző iskola előkészítő évfolyamán, alapfokú végzettséggel nem rendelkező, 16. életévüket betöltött tanulóknak folyik alapkompétencia-fejlesztés.

A Dobbantó program célja:

- alapkompétenciahiányok csökkentése,
- foglalkoztatók által elvárt kompetenciák fejlesztése,
- a szakképzésbe való belépés megalapozása.

Az előkészítő évfolyam elvégzése után a tanulók Műhelyiskolába léphetnek tovább, ahol részsakma kitanulására van lehetőség.

A program rugalmas szerkezetű, figyelembe veszi a tanulók egyéni felkészültségét, képességeit, így a Műhelyiskolába való feljutás akár fél év alatt is megtörténhet, a részsakma megszerzésére 6-24 hónap áll rendelkezésre.

A szakmai oktatás elvégzését követően Államilag elismert alapfokú végzettség és szakképesítés szerezhető, ami legalább munkakör betöltésére jogosít.

A programban résztvevők a mindenkori minimálbér 5%-ának megfelelő összegű ösztöndíjban részesülnek.

Ösztöndíjrendszer

A nappali rendszerű szakmai oktatásban – tanulói jogviszonyban – az első szakma megszerzéséhez kapcsolódóan ösztöndíj jár.

Az ösztöndíj alapját a tanév első napján érvényes minimálbér összege adja. A technikumban a 11. évfolyamtól, a szakképző iskolában a 10. évfolyamtól a tanulmányi eredmény is számít, amennyiben a hallgató nem vesz részt a duális képzésben.

JUTTATÁSI RENDSZER (havú rendszerességű)		SZAKÉPÍTŐ ISKOLA (1 év alapozó képzés + 2 év szakirányú oktatás, összesen 3 év)		DOBBANTÓ PROGRAM (min. 6 hónapos szakiskolai előkészítő + Műhelyiskola)		FELNÖTTKÉPZÉSI JOGVISZONYY (időtartama legfeljebb az eredeti negyedére, az óraszám a legfeljebb a nappali rendszerű szakmai oktatás 40%-áig csökkenthető)	
Évfolyam	TECHNIKUM (2 év alapozó képzés + 3 év szakirányú oktatás, összesen 5 év)	normál oktatás osztónálj	duális képzés munkabér	normál oktatás osztónálj	duális képzés munkabér	normál oktatás osztónálj	normál oktatás, többségében nem nappali rendszerben hitel vagy osztónálj
	alapozó képzés	alapozó képzés	alapozó képzés	alapozó képzés	alapozó képzés	szakiskolai előkészítő	
9.	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 10%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 10%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	
10.	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 10%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 10%-a	a tanév első napján érvényes minimálbér: 5%-a	
11.	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	legfeljebb a garantált bérminimum 75%-a, kiemelt képzés esetében a garantált bérminimum kétszere
12.	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	
13.	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	tanulmányi eredmény alapján, az alap a tanév első napján érvényes: minimálbér	



**Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi
Társaságok Országos Szövetsége
/ÁFEOSZ-COOP Szövetség/**

1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 11/C

Telefon: 1/455-5444

www.kereskedelem535.hu

www.afeosz.hu